

# LA RIFORMA DELLO SPORT

IL NUOVO INQUADRAMENTO DEI LAVORATORI DAL 1° LUGLIO 2023

## ... accade dal 01/07/2023...

- il regime dei compensi sportivi quali “redditi diversi” (art. 67 TUIR) è stato abrogato;
- dal 01/07 tutti coloro che percepiranno un compenso saranno considerati “lavoratori”;
- i compensi relativi al mese di giugno (ed eventuali mesi precedenti) dovevano essere erogati entro il 30/06/2023 per poter beneficiare della disciplina ex art. 67 TUIR;
- è necessario rivedere l’inquadramento e la relativa contrattualistica con tutti i collaboratori;
- per i collaboratori sportivi che non opereranno nei mesi di luglio e agosto è opportuno rinviare a settembre la stipula dei rispettivi contratti;


# nuove tipologie contrattuali

dal 01/07/2023


TIPOLOGIE CONTRATTUALI	CARATTERISTICHE
co.co.co. sportivi	presunzione relativa di co.co.co. fino a 24 ore settimanali
co.co.co. amm.vo gestionali	preferibile compenso mensile
partita IVA	preferibile compenso forfettario
lavoratori dipendenti	

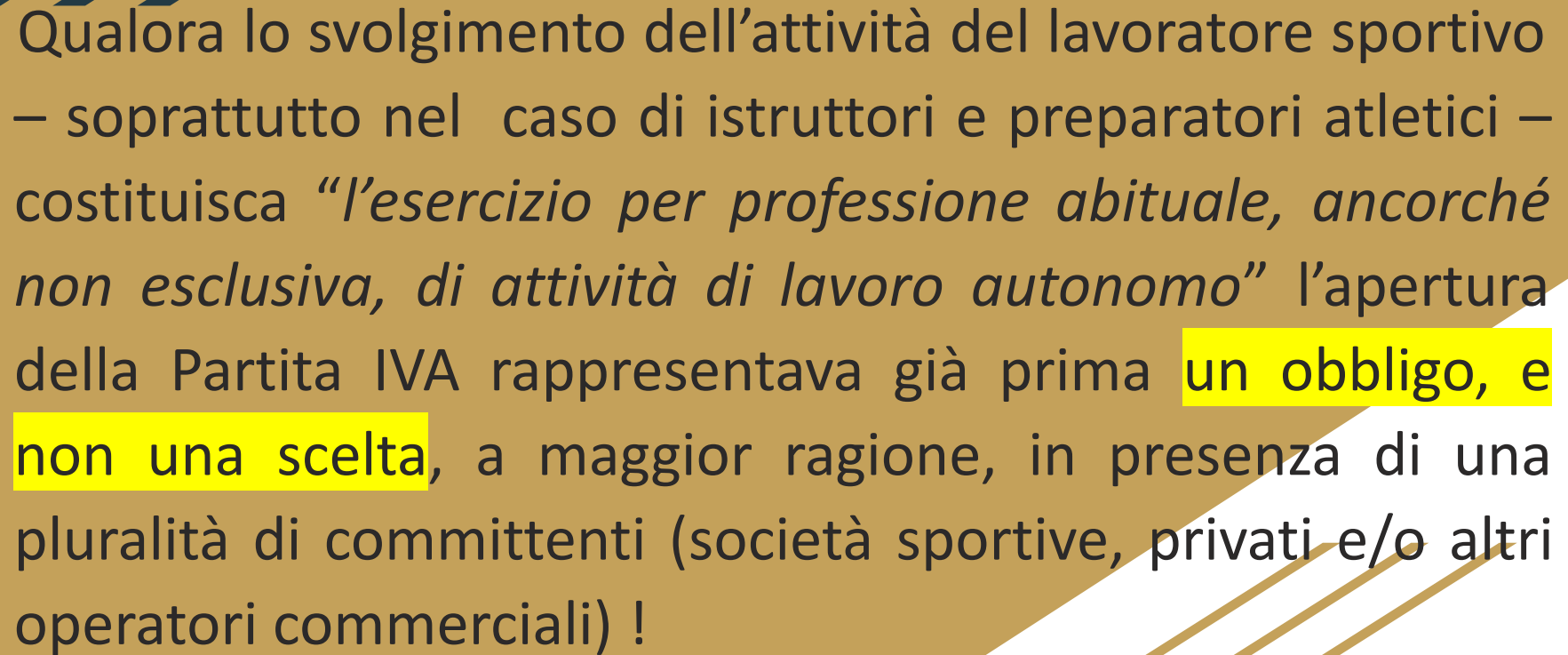


# LE NUOVE PARTITE IVA




L'apertura della P.IVA deve essere rappresentativa di un corretto rapporto di collaborazione di natura professionale.






Qualora lo svolgimento dell'attività del lavoratore sportivo – soprattutto nel caso di istruttori e preparatori atletici – costituisca *“l'esercizio per professione abituale, ancorché non esclusiva, di attività di lavoro autonomo”* l'apertura della Partita IVA rappresentava già prima **un obbligo, e non una scelta**, a maggior ragione, in presenza di una pluralità di committenti (società sportive, privati e/o altri operatori commerciali) !



In caso di opzione per il regime forfettario i costi fiscali e previdenziali (oltre le soglie di esenzione di € 5.000 per i contributi e di € 15.000 per le imposte) e gli adempimenti formali sono estremamente ridotti.



## COSTI FISCALI E PREVIDENZIALI DAL 01.07.2023

	<b>CO.CO.CO.</b>	<b>P.IVA FORFAIT</b>
<b>INPS (FINO AL 31.12.2027)</b>	12,5%	12,5%
<b>CONTRIBUTI MINORI</b>	2,03%	1,23%
<b>INAIL</b>	???	-
<b>IRPEF</b>	23%	5%
<b>ADD.LE COMUNALE</b>	0,78%	-



## FASCE DI ESENZIONE PER CO.CO.CO. E PARTITE IVA

<b>INPS</b>	ESENTE FINO A € 5.000
<b>CONTRIBUTI MINORI</b>	ESENTE FINO A € 5.000
<b>INAIL</b>	???
<b>IRPEF</b>	ESENTE FINO A € 15.000
<b>IRAP COMMITTENTE</b>	ESENTE FINO A € 84.000

# COSA SUCCEDDE DAL 01/07/2023 ?

## INPS E CONTRIBUTI AGGIUNTIVI

I compensi fino a € 5.000 erogati dal 1° luglio non sono soggetti a contributi, pertanto per i mesi estivi da luglio a settembre è improbabile che vi siano da fare conteggi e pagamenti di F24 per contributi;

# COSA SUCCEDDE DAL 01/07/2023 ?

## IMPOSTE DIRETTE

Il limite di € 15.000 comprende anche i compensi percepiti anteriormente al 1° luglio 2023. In caso di co.co.co. con superamento, occorrerà procedere con le ritenute di acconto con le scadenze ordinarie (16 agosto 2023 per i compensi erogati a luglio)

# CHI PAGA I CONTRIBUTI ?

co.co.co.	inps, contributi minori e inail	1/3 a carico del collaboratore e per 2/3 a carico del committente, trattenuti dai cedolini paga
p.iva	contributi inps e contributi minori (no inail)	a carico del collaboratore e pagati in sede di dichiarazione dei redditi

# CHI PAGA LE IMPOSTE ?

<b>CO.CO.CO.</b>	IRPEF E ADDIZIONALI	a carico del collaboratore, trattenuti dai cedolini paga
<b>P. IVA</b>	IRPEF - IMP. SOSTITUTIVA	a carico del collaboratore, pagati in sede di dichiarazione dei redditi

# SEMPLIFICAZIONI E PROROGHE


CO.CO.CO. SPORTIVI  
INFERIORI A € 15.000

SEMPLIFICAZIONI DEGLI  
ADEMPIMENTI MEDIANTE  
IL RAS (FACOLTA')


# SEMPLIFICAZIONI E PROROGHE

CO.CO.CO.  
AMMINISTRATIVO  
GESTIONALI

ADEMPIMENTI ORDINARI  
ANCHE PER COMPENSI  
INFERIORI A € 5.000  
(NESSUNA  
SEMPLIFICAZIONE)



Agire attraverso il RAS, utilizzando direttamente le procedure semplificate consente il risparmio dei costi del consulente del lavoro :

- adempimenti in materia di comunicazioni preventive,
  - trasmissione della comunicazione mensile all'INPS del modello UNIEMENS,
  - tenuta del Libro Unico del Lavoro - L.U.L.,
  - emissione delle Buste-Paga.
- 



Per l'accesso al RAS sarà prevista la possibilità di conferire fino a 3 deleghe

Operatività delle semplificazioni RAS (individuazione delle disposizioni tecniche e dei protocolli informatici):

decreto attuativo da adottare entro il 01/07/2023 (???)

## **Operatività delle semplificazioni tramite il RAS**

Sabato 01/07/2023 ore 10:38

... si parte !

 Login

 Help 

 Sezione pubblica

*Piattaforma che gestisce il Registro nazionale delle attività sportive dilettantistiche del Dipartimento per lo Sport della Presidenza del Consiglio dei Ministri ai sensi del d.lgs. 39/2021*

*A partire dal 1° luglio 2023 è operativo, per le collaborazioni coordinate e continuative, il Registro Nazionale delle Attività Sportive Dilettantistiche e, in particolare, è attiva la funzionalità di sottomissione delle comunicazioni obbligatorie (UNILAV) relative ai collaboratori sportivi, in ottemperanza al D.Lgs. 28 febbraio 2021, n.36 che regola il lavoro sportivo.  
Per richieste di supporto, fare riferimento al seguente indirizzo email: [registro@sportosalute.eu](mailto:registro@sportosalute.eu)*

#### Accesso utente

**ACCEDI**



**Dipartimento  
per lo sport**  
**SPORT  
E SALUTE**

[Password dimenticata?](#)

[Crea un'utenza come legale rappresentante di ASD/SSD](#)

Contatti: [registro@sportosalute.eu](mailto:registro@sportosalute.eu)



- Home
- ASD/SSD
- Lavoro sportivo
- Help
- Sezione pubblica

## Benvenuto

Benvenuto nel Registro nazionale delle attività sportive dilettantistiche.

All'interno del Registro potrai gestire tutte le informazioni relative alla tua Società o Associazione sportiva ai fini della certificazione della natura dilettantistica da parte del Dipartimento dello Sport.

Una volta inserite tutte le informazioni utili all'invio della domanda di iscrizione al Registro, l'Organismo Sportivo di affiliazione provvederà a convalidare la domanda e a inviarla al Dipartimento per lo Sport per le relative verifiche e per il rilascio del certificato di iscrizione.

 Scarica Certificato

 Scarica Certificato 2022

- Home
- ASD/SSD
- Lavoro sportivo
- UniLav
- Help
- Sezione pubblica

### Nuova comunicazione

Datore di lavoro - ASD/SSD

ASSOCIAZIONE SPORTIVA DILETTANTICA B...

Codice fiscale del lavoratore\*

Tipo richiesta\*

Verifica

Filtri

Elementi per pagina 10

Codice	Lavoratore	Richiesta	Comunicazione	Invio
Nessun record presente per i criteri di ricerca				

Vista da 0 a 0 di 0 elementi

Inviata

Errore

Bozza

Comunicazione Obbligatoria

Rettifica

Annullamento

Inizio

Proroga

Cessazione



- Home
- ASD/SSD
- Lavoro sportivo
- UniLav
- Help
- Sezione pubblica



Codice

Tipo richiesta

Inizio - Comunicazione Obbligatoria

Lavoratore



Dati di invio

Datore di lavoro

Legale rappresentante

Lavoratore

Rapporto

Codice comunicazione

Tipo richiesta\*

Inizio



Tipo comunicazione\*

Comunicazione Obbligatoria



Data invio

gg/mm/aaaa

Soggetto che ha effettuato la comunicazione (se diverso dal datore di lavoro)

-



Email soggetto che ha effettuato la comunicazione

Salva

Salva e invia



- Home
- ASD/SSD
- Lavoro sportivo
- UniLav
- Help
- Sezione pubblica

Dati di invio **Datore di lavoro** Legale rappresentante Lavoratore Rapporto

Denominazione\* ASSOCIAZIONE SPORTIVA DILETTANTISTICA [REDACTED]

Codice fiscale\* [REDACTED] Settore\* -

**Sede legale**

Comune\* Latisana (UD) CAP\* 33053

Indirizzo\* VIA [REDACTED]

Email\* [REDACTED] Telefono\* [REDACTED]

**Sede di lavoro**

Comune\* CAP\*

Indirizzo\*

Email\* Telefono\*

Salva

Salva e invia



- Home
- ASD/SSD
- Lavoro sportivo
- UniLav
- Help
- Sezione pubblica

Dati di invio Datore di lavoro Legale rappresentante **Lavoratore** Rapporto

Cittadinanza* Italia	Codice fiscale* [REDACTED]
Nome* [REDACTED]	Cognome* [REDACTED]
Data nascita* [REDACTED]	Sesso* Maschile
Nazione di nascita* Italia	Comune di nascita* [REDACTED]
Livello di istruzione* -	
Domicilio	
Comune*	CAP*
Indirizzo*	
<b>Salva</b>	
Salva e invia	



Codice

Tipo richiesta

Inizio - Comunicazione Obbligatoria

Lavoratore



Dati di invio   Datore di lavoro   Legale rappresentante   Lavoratore   **Rapporto**

Data inizio rapporto\*  
gg/mm/aaaa

Data fine rapporto\*  
gg/mm/aaaa

Pat INAIL\*

Qualifica professionale\*  
Esercenti di attività sportive  
Esercenti di attività sportive

Retribuzione / compenso\*  
0

Salva

Salva e invia

# PROROGHE

*Proroga adempimenti co.co.co. sportivi tramite il RAS al 31/10/2023  
(correttivo bis)*

# PROROGHE

*Proroga versamenti inps e contributi aggiuntivi co.co.co. sportivi al  
31/10/2023 (correttivo bis);*

# PROROGHE

*Proroga adempimenti tramite il RAS (correttivo bis)*

*La comunicazione preventiva attraverso il RAS potrà essere effettuata entro il 30° giorno del mese successivo all'inizio del rapporto (anziché entro il gg. precedente l'inizio del rapporto)*

# PROROGHE

*Proroga adempimenti tramite il RAS (correttivo bis)*

*L'obbligo di tenuta del L.U.L. potrà essere adempiuto, sempre attraverso il RAS, in un'unica soluzione entro la fine di ciascun anno di riferimento.*

# PROROGHE

*Probabile esenzione dall'obbligo assicurativo INAIL (e dai relativi adempimenti) dei rapporti di lavoro sportivo che prevedono compensi inferiori a € 5.000 annui (correttivo bis).*

# PROROGHE

*Probabile esenzione di alcuni obblighi relativi alla sicurezza sul lavoro (DVR e visita del medico del lavoro) dei rapporti di lavoro sportivo che prevedono compensi inferiori a € 5.000 annui (correttivo bis).*





# le co.co.co amministrativo gestionali


Le co.co.co. amministrativo gestionali non potranno essere gestite mediante il RAS





## le co.co.co amministrativo gestionali


Alle co.co.co. amministrativo gestionali non saranno applicabili le semplificazioni, anche per compensi inferiori a € 5.000 .





# Le co.co.co amministrativo gestionali


Occorrerà predisporre l'apertura della posizione INAIL azienda e le comunicazioni preventive al Centro per l'Impiego per qualsiasi importo.





# le co.co.co amministrativo gestionali

occorrerà effettuare anche gli ulteriori adempimenti (L.U.L. e UNIEMENS)



In relazione ai rapporti di collaborazione sportiva in corso, che continueranno anche dopo il 01.07.2023, nonché in relazione ai nuovi rapporti di collaborazione sportiva che saranno instaurati a partire dal 01.07.2023, occorre decidere come procedere:

## SOLUZIONE A

- ❖ applicazione della normativa vigente, fino all'emanazione in Gazzetta Ufficiale delle attese nuove disposizioni

- SEGUE -

- SEGUE -

- ❖ effettuare tramite un **consulente del lavoro**, ovvero un commercialista abilitato allo svolgimento degli adempimenti in materia di lavoro, con le modalità ordinarie, tutte le comunicazioni e gli adempimenti previsti dalla normativa sui rapporti di co.co.co., a partire dalla **comunicazione preventiva** entro il giorno precedente l'instaurazione del rapporto di lavoro, e compresa la **predisposizione del Documento di Valutazione Rischi** e la **nomina del medico del lavoro**;

- SEGUE -


- SEGUE -

- ❖ assicurare tutti i co.co.co. sportivi presso l'INAIL, nelle categorie e con le tariffe, ad oggi previste;
- ❖ valutare attentamente se i rapporti di co.co.co sportivi siano effettivamente tali o rischino, per le caratteristiche di svolgimento, di poter essere riqualificati rapporti di lavoro subordinato, e nel dubbio, provvedere alla certificazione degli stessi.

## SOLUZIONE B


- ❖ attendere l'approvazione delle modifiche previste dal correttivo bis e le istruzioni operative del funzionamento del RAS ed operare gli adempimenti che saranno richiesti entro il 31.10.2023.







Per i lavoratori sportivi che sono anche dipendenti della P.A. occorre provvedere alla richiesta della prevista autorizzazione, per far decorrere il prima possibile la procedura del silenzio-assenso al decorrere dei 30 giorni.


In assenza di autorizzazione e/o di decorso del termine tali soggetti non potranno operare quali collaboratori retribuiti ma dovranno operare come volontari.






Per i lavoratori sportivi che operano con minori occorre provvedere alla richiesta presso la Procura della Repubblica competente del certificato del Casellario Giudiziale di assenza di carichi pendenti in materia di antipedofilia.






Per i soggetti che operano effettivamente come volontari, in attesa delle indicazioni circa l'obbligo assicurativo, è opportuno predisporre un verbale del Consiglio Direttivo che disponga l'affidamento gratuito degli incarichi, una lettera di accettazione dell'impegno gratuito da parte del volontario e provvedere all'attivazione – anche in forma libera – di un registro dei volontari sul quale riportare i dati anagrafici completi del collaboratore, nonchè l'attività svolta e l'inizio del rapporto.





## SUGGERIMENTO

Contattare consulenti specializzati in materia di sicurezza sul lavoro per la valutazione dei luoghi di lavoro e la predisposizione, ove dovuta, degli adempimenti in materia di sicurezza sul lavoro.



# DISTRIBUZIONE INDIRETTA DI UTILI

Viene estesa la platea dei soggetti da monitorare anche a lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, rinviando alle disposizioni del Terzo Settore per le ipotesi presuntive di distribuzione indiretta di utili e avanzi di gestione tra cui la corresponsione ai lavoratori subordinati o autonomi di retribuzioni o compensi superiori del 40% rispetto a quelli previsti, per le medesime qualifiche, dai CCNL.



GRAZIE PER L'ATTENZIONE !